

«УТВЕРЖДЕНО»
решением Единственного акционера
АКБ "ASIA ALLIANCE BANK"
от 31 июля 2019 года
№АС-5/2019

**РЕГЛАМЕНТ
ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ
КОНКУРСА НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ
АКБ «ASIA ALLIANCE BANK»**

(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

2019 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент организации и проведения конкурса на руководящие должности АКБ «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Регламент) разработан в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015 г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», уставом АКБ «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Банк) и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31.12.2015 г. № 9 и определяет условия и порядок конкурсного отбора кандидатов на должности Председателя и заместителей Председателя Правления Банка.

Принципами проведения конкурса является:

прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале конкурса, порядка его проведения, критериях конкурса и отобранных кандидатурах;

регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора в сроки, установленные Советом или высшим органом управления Банка;

состоятельность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

1.2. Конкурсный отбор на должности Председателя и заместителей Председателя Правления Банка (далее – руководящие должности) осуществляется Советом Банка в случае возникновения вакансии, если иное решение не принято советом или высшим органом управления Банка.

1.3. Целью проведения конкурсного отбора является привлечение на руководящие должности Банка современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, в том числе иностранных менеджеров.

1.4. Конкурс проводится на основе поступивших предложений по кандидатам.

1.5. Кандидатами могут выступать квалифицированные руководящие работники Банка, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее - кандидатуры).

1.6. Предложения по кандидатам могут вноситься акционерами Банка, владеющими не менее 10% голосующих акций общества, Председателем Правления и самими кандидатами.

1.7. Решения Совета по организации и проведению конкурса, а также результаты конкурса принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

1.8. Председатель Совета определяет ответственное подразделение Банка, которое выполняет функции рабочего органа при проведении конкурса (далее – Ответственное подразделение).

II. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ БАНКА

2.1. Кандидатам на руководящую должность, необходимо знать:

- основные вопросы, освещенные в произведениях Президента Республики Узбекистан;

- Конституцию Республики Узбекистан и Законы Республики Узбекистан в области банковской деятельности, постановления Палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указы Президента Республики Узбекистан, постановления Кабинета Министров, нормативные документы Центрального банка и другие нормативные документы, в том числе:

акты гражданского, хозяйственного и трудового законодательства;
порядок составления банковских отчетов;
порядок осуществления расчетов и платежей;
финансовую отчетность, национальные и международные стандарты бухгалтерского учета, внутреннюю кредитную политику банка и порядок кредитования;
порядок кредитования малого бизнеса;
порядок приема вкладов и их выдачи;
порядок корпоративного управления банком;
задачи и порядок внутреннего аудита;
порядок осуществления эмиссионно-кассовых операций;
порядок осуществления операций с иностранной валютой;
организацию денежного обращения;
основные принципы банковской деятельности Базельского Комитета;
сущность и значение проводимой в республике кадровой политики в банковской системе.

2.2. Требования к квалификации кандидатов:

- **На должность Председателя Правления:**

- высшее финансово-экономическое образование;
- стаж работы в банковской сфере не менее 10 лет;
- стаж работы на должности Председателя Правления или Заместителя Председателя Правления в банковской сфере 5 лет.

- **На должность Первого заместителя Председателя Правления:**

- высшее финансово-экономическое образование;
- стаж работы в банковской сфере не менее 10 лет;
- стаж работы на руководящих должностях (заместителя Председателя Правления, Начальника подразделения) в банковской сфере не менее 3 лет;
- знание английского языка в совершенстве (требуется для Первого заместителя Председателя Правления, на которого возложена обязанность, курировать подразделение, ответственное за внешнеэкономическую деятельность Банка).

- **На должность Заместителя Председателя Правления:**

- высшее финансово-экономическое образование;
- стаж работы в банковской сфере не менее 10 лет;
- стаж работы на руководящих должностях (заместитель Председателя Правления, начальник или заместитель начальника подразделения) в банковской сфере не менее 3 лет;

2.3. При необходимости Банк может уточнить информацию, подтверждающую достоверность сведений, полученных от самого кандидата, а также от соответствующих полномочных ведомств.

2.4. К участию в конкурсе не допускаются лица:

- не имеющие высшего образования, требуемого для кандидатов на соответствующие руководящие должности, полученного в высших образовательных учреждениях Республики Узбекистан либо в образовательном учреждении иностранного государства и в соответствии с законодательством Республики Узбекистан признанного в Республике Узбекистан;
- не имеющие, достаточный стаж работы, требуемого для избрания/назначения на соответствующую руководящую должность;
- исполнявшие функции единоличного исполнительного органа, входившие в состав коллегиального исполнительного органа или являвшиеся учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

– имеющие непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

– приговором суда лишённые определенного права, состоящего в запрещении виновному в течение назначенного судом срока занимать те или иные должности на предприятиях, в учреждениях или организациях либо заниматься той или иной деятельностью;

– находящиеся в отношениях родства или свойства с членом Совета Банка;

– признанные недееспособными или ограниченно дееспособными;

– бывшие руководители, члены правлений и наблюдательных советов, а также крупные участники (лица, имеющие 10 и более процентов голосующих акций или доли в уставном капитале) банков, микрокредитных организаций и юридических лиц - банкротов или с ухудшившимся финансовым положением - при выявлении фактов совершения ими действий, приведших юридическое лицо к банкротству или ухудшению его финансового положения;

– резиденты и/или граждане оффшорных зон;

– если лица работают в банке с близкими родственниками, занимающими руководящие должности или являющимися материально ответственными, находятся при этом в непосредственном подчинении или подконтрольны один другому;

– представившие ложные сведения для участия в конкурсе.

2.5. Кандидаты обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в Банк сведений о себе.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ БАНКА

3.1. Решение об объявлении конкурса принимается Советом Банка.

В решении Совета Банка определяется дата, время и место принятия заявок для участия в конкурсе.

3.2. Информация об объявлении конкурса и условиях его реализации размещается на официальном веб-сайте Банка, Едином портале корпоративной информации и других средствах информации включает в себя следующие сведения:

- наименование Банка и его местонахождение;

- наименование должности, на которую объявлен конкурс;

- требования, предъявляемые к участникам конкурса, а также круг лиц, не допускаемых к участию в конкурсе;

- перечень представляемых кандидатом документов, и требования по их оформлению;

- крайний срок подачи заявок на участие в конкурсе с приложением необходимых документов;

- режим приема заявок;

- контактная информация, для получения заявителем дополнительной информации о проведении конкурса;

- иную информацию в соответствии с решением Совета Банка о проведении конкурса.

3.3. Кандидаты для участия в конкурсе должны представить в Банк не позднее 10 (десяти) календарных дней с момента опубликования объявления, о начале конкурса следующие документы:

- заявление на участие в конкурсе по форме согласно Приложению № 1;

- анкету, заполненную кандидатом по форме согласно Приложению № 2;

- заявление-согласие кандидата на обработку персональных данных по форме согласно Приложению № 4;

- копию паспорта (иной документ, удостоверяющий личность);

- копию документа о высшем образовании;
- копию трудовой книжки и/или документов, удостоверяющих стаж работы и квалификацию;
- при наличии дополнительного образования, ученой степени, ученого звания – копии соответствующих подтверждающих документов;
- 4 фотографии размером 3,5x4,5;
- справку об отсутствии (наличии) судимости.

Ответственность за достоверность представляемых документов и информации несет кандидат.

До окончания срока подачи заявок кандидат вправе отозвать заявку на участие в конкурсе.

3.4. Заявка на участие в конкурсе не принимается в случаях:

- неполного предоставления кандидатом документов, либо оформленных с нарушениями требований настоящего Регламента или законодательства Республики Узбекистан;
- представления заявки позже срока, установленного для подачи заявок.

3.5. Документы представляются в Банк нарочно Ответственному подразделению, которое проверяет полноту представленных документов. При этом, заявитель должен представить вместе с копиями оригиналы документов.

3.6. Ответственное подразделение совместно Управлением банковской безопасности на основании предоставленных документов проводит первичный отбор кандидатов на предмет соответствия кандидатов требованиям указанных во втором разделе данного регламента, и формирует списки по кандидатам для дальнейшей оценки. Оценка кандидатов осуществляется Ответственным подразделением путем выставления баллов согласно критериям, указанным в Приложении № 3 (Оценочный лист по отбору кандидатов на должность Председателя/Заместителей Председателя Правления АКБ «ASIA ALLIANCE BANK»). Максимальное количество баллов, который может набрать кандидат, составляет 100 баллов.

3.7. После завершения процедуры оценки, но не позднее 5-ти рабочих дней после окончания срока подачи заявок, документы не более 3-х кандидатов, получивших наиболее высокие баллы, передаются в Совет Банка.

3.8. Совет Банка, рассмотрев предложения по кандидатурам, может назначить собеседование с кандидатом.

3.9. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым к должности Председателя и/или заместителя Председателя Правления, Совет Банка может принять решение о проведении повторного конкурса.

3.10. Совет банка по итогам конкурса принимает решение о назначении на должность заместителей Председателя Правления, а предложение по кандидатуре на должность Председателя Правления вносит на рассмотрение высшего органа управления банка в порядке и сроки, установленные законодательством и уставом Банка с указанием набранных баллов.

При этом, выдвижение кандидатуры на должности Председателя и заместителя Председателя Правления Банка при доле государства в уставном капитале в размере 50 % и более осуществляется по согласованию с Премьер-министром Республики Узбекистан или его соответствующими заместителями и советниками, а также назначение на должность осуществляется в порядке установленном законодательством.

3.11. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, Совет банка определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл.

3.12. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются за счет их собственных средств.

3.13. Кандидаты не прошедшие конкурс уведомляются любым удобным способом по контактному данным, указанным в заявке кандидата.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий Регламент вступает в действие с момента его утверждения Общим собранием акционеров Банка.

4.2. В случае если какая либо норма настоящего Регламента вступает в противоречие действующему законодательству, применяется норма, предусмотренная законодательством Республики Узбекистан.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.4. Контроль над соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет Совет Банка.

Приложение №1
к Регламенту конкурсного отбора
на руководящие должности
Акционерно-коммерческого банка
«ASIA ALLIANCE BANK»

**Председателю Совета Акционерно-
коммерческого банка
«ASIA ALLIANCE BANK»**

от _____
(ф.и.о.)

адрес _____

телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять к рассмотрению мои документы в целях участия в конкурсе по отбору кандидатов на должность Председателя / Заместителя Председателя Правления АКБ «ASIA ALLIANCE BANK».

Настоящим подтверждаю, что:

- ✓ имею высшее образование и стаж работы, требуемые для избрания/назначения на соответствующие руководящие должности;
- ✓ в отношении меня не имеется запрета занимать соответствующие должности или заниматься определенными видами деятельности.
- ✓ не исполнял функции единоличного исполнительного органа, не входил в состав коллегиального исполнительного органа или не являлся учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по моей вине;
- ✓ не имею непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- ✓ не лишен приговором суда определенного права, состоящего в запрещении мне в течение назначенного судом срока занимать те или иные должности на предприятиях, в учреждениях или организациях либо заниматься той или иной деятельностью;
- ✓ не нахожусь в отношениях родства или свойства с членом Совета Банка;
- ✓ не признан недееспособным или ограниченно дееспособным;
- ✓ не являлся руководителем, членом правлений и наблюдательных советов, а также крупным участником (лицом, имеющим 10 и более процентов голосующих акций или доли в уставном капитале) банков, микрокредитных организаций и других

юридических лиц - банкротов или с ухудшившимся финансовым положением - при выявлении фактов совершения ими действий, приведших юридическое лицо к банкротству или ухудшению его финансового положения;

- ✓ не являюсь резидентом и/или гражданином оффшорных зон;
- ✓ не имею близких родственников, занимающих руководящие должности или являющихся материально ответственными, при этом находящимся в непосредственном подчинения или подконтрольные друг другу, в АКБ «ASIA ALLIANCE BANK».

К заявлению прилагаю: *(перечислить прилагаемые документы)*

1. _____
2. _____
3. _____

Ф.И.О.¹

Подпись

«__» _____ 20__ г.

¹ Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом

Приложение № 2
к Регламенту конкурсного отбора
на руководящие должности
Акционерно-коммерческого банка
«ASIA ALLIANCE BANK»

АНКЕТА

Ф.И.О.

фото

Год рождения:
(число, месяц, год)

Место рождения:

Гражданство:

Национальность:

Образование:

Окончил: *(что и когда)*

Специальность по образованию:

Научная степень:

Научное звание:

Знание иностранных языков:

Награждался ли Правительственными наградами (какими):

Является ли депутатом республиканского, областного, городского и районного Совета или иных избирательных органов:

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Период (с какого по какое время)	Место работы (наименование организации), подразделение, занимаемая должность

**Сведения
о близких родственниках Ф.И.О.**

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Место работы и должность	Место жительства (по постоянной прописке)
Отец				
Мать				
Сестра				
Брат				
Муж или жена				
Сын				
Дочь				
Тесть				
Теща				
Брат мужа или жены				
Сестра мужа или жены				

Место фактического проживания:

Место жительства по прописке:

Данные документа удостоверяющего личность:

Паспорт Иной документ _____

Серия _____ номер _____

Дата выдачи: _____

Кем выдано: _____

Когда выдано: _____

Ф.И.О.²

Подпись

«__» _____ 20__ г.

² Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом

Приложение №3
к Регламенту конкурсного отбора
на руководящие должности
Акционерно-коммерческого банка
«ASIA ALLIANCE BANK»

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПО ОТБОРУ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ/ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
АКБ «ASIA ALLIANCE BANK»**

Ф.И.О. Кандидата _____

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие диплома о высшем финансово-экономическом образовании учебного заведения Республики Узбекистан либо иностранного государства признанного в соответствии с законодательством Республики Узбекистан	5	
2	Наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или других высших школ Республики Узбекистан	5	
3	Наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего финансово-экономического образования или диплома о дополнительном высшем образовании (второе, третье)	5	
4	Наличие ученой степени доктора экономических наук, доктора юридических наук, доктора технических наук или звания	5	
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ			___ из 20
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
5	Опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
6	Опыт работы в качестве члена Совета, ревизионной комиссии или сотрудника внутреннего аудита банка		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
7	Опыт работы в банковской сфере		
	от 10 до 15 лет включительно	3	
	от 15 до 20 лет включительно	4	
	более 20 лет	5	

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
8	Опыт работы на руководящих должностях в банковской системе зарубежных странах или иностранных банках (дочерний) находящихся на территории республики.		
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	от 3 до 5 лет включительно	4	
9	более 5 лет	5	
	Опыт работы на должности Председателя Правления банка		
	до 5 лет (включительно)	4	
	от 5 до 10 лет включительно	5	
10	от 10 до 15 лет включительно	6	
	более 15 лет	7	
	Опыт работы на должности заместителя Председателя Правления банка		
	от 3 до 5 лет включительно	3	
11	от 5 до 10 лет включительно	4	
	от 10 до 15 лет включительно	5	
	более 15 лет	6	
11	Опыт работы на должности начальника и/или заместителя начальника подразделений банка		
	от 3 до 5 лет включительно	2	
	от 5 до 10 лет включительно	3	
	от 10 до 15 лет включительно	4	
12	более 15 лет	5	
	Опыт работы не менее одного года в качестве судьи, депутата Законодательной палаты или члена Сената	4	
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ _____ из 40			
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
13	Знание языков		
	Государственный язык	2	
	Русский язык	2	
	Английский язык	2	
14	Наличие международного сертификата (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM)	2	
15	Участие за последнее 2 года на международных семинарах и деловых переговорах, организованных зарубежными банками.	2	
16	Динамика роста основных показателей бизнес-плана Банка (в случае представления в качестве кандидата действующего руководителя и заместителя руководителя Банка)		
	выполнение показателя чистой прибыли бизнес-плана по итогам последнего отчетного периода	5	
	выполнение показателя чистой прибыли бизнес-плана по итогам предыдущего года	5	
	имеется динамика роста активов банка	4	
	имеется динамика совокупных доходов банка	4	
	имеется динамика роста (или сохранения) уровня капитала	4	

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
	банка		
	имеется динамика роста кредитного портфеля банка	4	
	имеется динамика роста депозитного портфеля банка	4	
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ _____ из 40			

Дополнительные комментарии:

Итого получено баллов: _____

«__» _____ 20__ г.

Составлено:

Начальник

(наименование Ответственного подразделения)

Ф.И.О. подпись _____

Члены Совета Банка

Ф.И.О. подпись _____

Приложение № 4
к Регламенту конкурсного отбора
на руководящие должности
Акционерно-коммерческого банка
«ASIA ALLIANCE BANK»

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ

Кандидата на обработку персональных данных
в АКБ «ASIA ALLIANCE BANK»

Я, _____ проживающий по адресу:
_____, паспортные данные: серия № _____ кем
выдан _____ дата выдачи: _____, даю свое согласие на обработку моих
персональных данных (а именно реализацию одного или совокупности действий по сбору,
систематизации, хранению, изменению, дополнению, использованию, предоставлению,
распространению, передаче, обезличиванию и уничтожению персональных данных), в том
числе: фотографии, фамилии, имени, отчества, сведений о дате и месте рождения,
гражданстве, биографических сведений о себе, сведений об образовании, паспортных данных,
данных ИНН, ИНПС, о специальности (профессии), занимаемой должности, сведений о
трудовом стаже, о воинском учете, наличии судимости, адреса места жительства, домашнем
(мобильном) телефоне, о семейном положении, о составе семьи, сведений о близких
родственниках (супруга(и), детей, родителей, родных братьев, сестер и др.), в целях
осуществления необходимых действий для проведения по конкурсного отбора кандидатов на
должность Председателя/Заместителя Председателя Правления и возможным оформлением
трудовых отношений между АКБ «ASIA ALLIANCE BANK» и мной в соответствии с
законодательством Республики Узбекистан.

Даю свое согласие на публикацию моих персональных данных на официальном сайте
АКБ «ASIA ALLIANCE BANK», Едином портале корпоративной информации,
на сайте РФБ «Тошкент» и в средствах массовой информации.

Ф.И.О.³

Подпись

«__» _____ 20__ г.

³ Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом