

«УТВЕРЖДЕНО»
решением Общего собрания акционеров
АКБ "ASIA ALLIANCE BANK"
31 января 2017 г.
(Протокол № АС-1/2017
от 6 февраля 2017 г.)

**РЕГЛАМЕНТ
КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ
АКЦИОНЕРНО-КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА
«ASIA ALLIANCE BANK»**

2017 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент конкурсного отбора на руководящие должности акционерно-коммерческого банка «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Регламент) разработан в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», Положения «О порядке установления квалификационных требований Центральным банком Республики Узбекистан к кандидатам, рекомендуемым на должности руководителей, главных бухгалтеров, членов правления коммерческих банков и их филиалов, а также руководителей исполнительных органов микрокредитных организаций» (рег. №1641 от 14.11.2006г.) уставом АКБ «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Банк) и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31.12.2015г. № 9 (рег. от 11.02.2016г. №02-02/1-187) и определяет условия и порядок конкурсного отбора кандидатов на должности Председателя и членов Правления Банка.

1.2. Избрание (назначение) Председателя и членов Правления Банка осуществляется, как правило, на основе конкурсного отбора, в котором могут принимать участие иностранные менеджеры.

1.3. Конкурсный отбор на должности Председателя и членов Правления Банка (далее – руководящие должности) осуществляется в случае возникновения вакансии.

1.4. Целью проведения конкурсного отбора является привлечение на руководящие должности Банка современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, а также иностранных менеджеров

1.2. Выбранный кандидат на должность Председателя или члена Правления Банка приступает к исполнению своих обязанностей только после определения соответствия кандидата на руководящую должность Центральным банком Республики Узбекистан и назначения его кандидатуры Советом Банка и/или Общим собранием акционеров по компетенции.

II. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ БАНКА

2.1. Кандидату на руководящую должность, необходимо знать:

- основные вопросы, освещенные в произведениях Президента Республики Узбекистан;

- Конституцию Республики Узбекистан и Законы Республики Узбекистан в области банковской деятельности, постановления Палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указы Президента Республики Узбекистан, постановления Кабинета Министров, нормативные документы Центрального банка и другие нормативные документы, в том числе:

 - акты гражданского, хозяйственного и трудового законодательства;

 - порядок составления банковских отчетов;

 - порядок осуществления расчетов и платежей;

финансовую отчетность, национальные и международные стандарты бухгалтерского учета, внутреннюю кредитную политику банка и порядок кредитования;

порядок кредитования малого бизнеса;

порядок приема вкладов и их выдачи;

порядок корпоративного управления банком;

задачи и порядок внутреннего аудита;

порядок осуществления эмиссионно-кассовых операций;

порядок осуществления операций с иностранной валютой;

организацию денежного обращения;

основные принципы банковской деятельности Базельского Комитета;

сущность и значение проводимой в республике кадровой политики в банковской системе.

2.2. Кандидаты на руководящие должности Банка, должны иметь высшее экономическое образование, достаточный опыт работы в банковской системе, а также положительную рекомендацию с последнего места работы. Если членство в Правлении Банка сопряжено с должностью начальника юридического управления Банка, кандидат должен иметь высшее юридическое образование и достаточный опыт работы в банковской сфере.

2.3. При необходимости Банк может уточнить информацию, подтверждающую достоверность сведений, полученных от самого кандидата, а также от соответствующих полномочных ведомств.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ БАНКА

3.1. Решение об объявлении конкурса принимается Советом Банка.

3.2. Информация об объявлении конкурса и условиях его реализации размещается на официальном веб-сайте Банка, Едином портале корпоративной информации и публикуется в средствах массовой информации (СМИ) и включает в себя следующие сведения:

- наименование Банка и его местонахождение;
- наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса, а также круг лиц, допускаемых к участию в конкурсе;
- перечень представляемых документов, и требования по их оформлению;
- крайний срок подачи заявок на участие в конкурсе с приложением необходимых документов;
- режим приема заявок;
- контактная информация, для получения заявителем дополнительной информации о проведении конкурса;

- иную информацию в соответствии с решением Совета Банка о проведении конкурса.

3.3. Лица, желающие принять участие в конкурсе, вправе по письменному запросу получить необходимую информацию о Банке, за исключением информации, отнесенной к конфиденциальной информации, в том числе к коммерческой или банковской тайне.

3.4. Для участия в конкурсе претенденты должны представить в Банк не позднее 10 (десяти) календарных дней с момента опубликования объявления о начале конкурса следующие документы:

- личное заявление на участие в конкурсе с указанием контактных данных;
- анкету, заполненную кандидатом собственноручно (приложение № 1);
- заявление-согласие на обработку персональных данных (приложение № 2);
- копию паспорта;
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию: копию трудовой книжки, копии документов о дополнительном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;
- характеристику с последнего места работы;
- 4 фотографии размером 3х4;
- справка и характеристика с места жительства;
- справку об отсутствии (наличии) у них судимости.

Ответственность за достоверность представляемых документов и информации несет претендент.

До окончания срока подачи заявок претендент вправе внести исправления в представленные документы путем представления соответствующего письменного уведомления.

3.5. Заявка на участие в конкурсе не принимается в случаях:

- неполного предоставления претендентом документов, либо оформленных с нарушениями требований настоящего Регламента или законодательства Республики Узбекистан;
- представления заявки позже срока, определенного настоящим Регламентом.

3.6. Документы представляются в Банк нарочно, при этом, заявитель должен при себе иметь оригиналы документов для предъявления Управлению по работе с персоналом, которое проверяет полноту представленных документов.

Управление по работе с персоналом на основании проверки документов проводит первичный отбор претендентов в соответствии с формальными требованиями (образование, опыт работы и т.д.) и формирует списки по претендентам, рекомендованным для дальнейшего участия в конкурсе.

Документы претендентов, рекомендованных для дальнейшего участия в конкурсе, передаются для проверки в Управление банковской безопасности Банка, по итогам которой Управление по работе с персоналом готовит окончательные списки потенциальных кандидатов на участие в конкурсе.

«УТВЕРЖДЕНО»
решением Единственного акционера
АКБ "ASIA ALLIANCE BANK"
04 января 2019 года №АС-2/2019

Изменение №1
в Регламент конкурсного отбора на руководящие должности
акционерно-коммерческого банка «ASIA ALLIANCE BANK»

1. Раздел 1 Регламента изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Регламент конкурсного отбора на руководящие должности акционерно-коммерческого банка «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Регламент) разработан в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», уставом АКБ «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Банк) и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31.12.2015г. № 9 (рег. от 11.02.2016г. №02-02/1-187) и определяет условия и порядок конкурсного отбора кандидатов на должности Председателя и членов Правления Банка.

1.2. Избрание (назначение) Председателя и членов Правления Банка осуществляется, как правило, на основе конкурсного отбора, в котором могут принимать участие иностранные менеджеры.

1.3. Конкурсный отбор на должности Председателя и членов Правления Банка (далее – руководящие должности) осуществляется в случае возникновения вакансии.

1.4. Целью проведения конкурсного отбора является привлечение на руководящие должности Банка современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, а также иностранных менеджеров.

1.5. Выбранный кандидат на должность Председателя или члена Правления Банка приступает к исполнению своих обязанностей только после назначения его кандидатуры Советом Банка и/или Общим собранием акционеров по компетенции».

3.7. Расходы, связанные с участием претендентов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.

3.9. К участию в конкурсе не допускаются лица:

- признанные недееспособными или ограниченно дееспособными;
- бывшие руководители, члены правлений и наблюдательных советов, а также крупные участники (лица, имеющие 10 и более процентов голосующих акций или доли в уставном капитале) банков, микрокредитных организаций и юридических лиц - банкротов или с ухудшившимся финансовым положением - при выявлении фактов совершения ими действий, приведших юридическое лицо к банкротству или ухудшению его финансового положения;
- неподобающе вели себя в деловых и личных отношениях;
- если лица работают в банке с близкими родственниками, занимающими руководящие должности или являющимися материально ответственными, находятся при этом в непосредственном подчинении или подконтрольны один другому;
- имеющие судимость, а также чьи близкие родственники имеют судимость;
- представившие ложные сведения для участия в конкурсе.

3.10. Претенденты, не вошедшие в список кандидатов на участие в конкурсе, уведомляются о данном факте в письменной форме.

3.11. Поступившие заявки от кандидатов рассматриваются на заседании Совета Банка не позднее 5 календарных дней с даты окончания срока подачи заявок.

3.12. Оценка кандидатов осуществляется посредством оценочных листов с критериями отбора, каждому из которых присваивается максимальное количество баллов, при этом сумма всех максимальных значений составляет 100 процентов. (типовой оценочный лист - приложение №3).

3.13. Каждый из членов Совета Банка оценивает заявку каждого кандидата.

3.14. После завершения процедуры оценки заявок кандидатов по оценочным листам, Председатель Совета Банка подводит итоги оценок, суммируя все баллы по одному кандидату выставленные членами Совета Банка.

3.15. Победителем конкурса является кандидат, набравший максимальный суммарный балл по итогам оценки членами Совета Банка. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым к должности Председателя и/или членов Правления, Совет Банка может принять решение о проведении повторного конкурса.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий Регламент вступает в действие с момента его утверждения Советом Банка.

4.2. В случае если какая либо норма настоящего Регламента вступает в противоречие действующему законодательству, применяется норма, предусмотренная законодательством Республики Узбекистан.

Приложение №1
к Регламенту конкурсного отбора
на руководящие должности
Акционерно-коммерческого банка
«ASIA ALLIANCE BANK»

АНКЕТА

Ф.И.О.

фото

Год рождения:
(число, месяц, год)

Место рождения:

Национальность:

Образование:
высшее

Окончил: (что и когда)

Специальность по образованию:

Научная степень:

Научное звание:

Знание иностранных языков:

Награждался ли Правительственными наградами (какими):

Является ли депутатом республиканского, областного, городского и районного Совета или иных избирательных органов:

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Период (с какого по какое время)	Место работы (наименование организации), подразделение, занимаемая должность

**Сведения
о близких родственниках Ф.И.О.**

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Дата и место рождения	Место работы и должность	Место жительства (по постоянной прописке)
Отец				
Мать				
Сестра				
Брат				
Супруга				
Сын				
Дочь				
Тесть				
Теща				

Место фактического проживания:

Место жительства по прописке:

Паспортные данные: Серия _____ номер _____

Дата выдачи: _____

Кем выдано: _____

Когда выдано: _____

Приложение №2
к Регламенту конкурсного отбора
на руководящие должности
Акционерно-коммерческого банка
«ASIA ALLIANCE BANK»

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ

Кандидата на обработку персональных данных
в АКБ «ASIA ALLIANCE BANK»,
находящееся по адресу: г. Ташкент, ул. Таракиет, 2А.

Я, _____, проживающий по адресу:
_____, паспортные данные: серия № _____ кем
выдан _____ дата выдачи: _____, даю свое согласие на обработку моих
персональных данных: цветная фотография, фамилия, имя, отчество, дата и место рождения,
гражданство, биографические сведения о себе, знание иностранных языков, образование,
паспортные данные, ИНН, номер ИНПС, специальность (профессия), занимаемая должность,
сведения о трудовом стаже, сведения о воинском учете, наличии судимостей, места
жительства, домашнем (мобильном) телефоне, о состоянии в браке,
о составе семьи; сведения о близких родственниках (супруга(и), детей, родителей, родных
братьев и сестер), информации о доходах, с целью осуществления действий, связанных
с проведением конкурсных мероприятий по отбору кандидатов на должность
Председателя/членов Правления и возможным оформлением трудовых отношений между АКБ
«ASIA ALLIANCE BANK» и мной в соответствии с законодательством Республики
Узбекистан.

Даю свое согласие на совершение следующих действий с моими персональными
данными: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),
использование, предоставление в государственные органы Республики Узбекистан,
уничтожение.

Даю свое согласие на публикацию моих персональных данных на официальном сайте
АКБ «ASIA ALLIANCE BANK», Едином портале корпоративной информации,
на сайте РФБ «Тошкент» и в средствах массовой информации.

Ф.И.О.

Подпись

«__» _____ 20__ г.

Приложение №3
к Регламенту конкурсного отбора
на руководящие должности

ТИПОВОЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Ф.И.О. Кандидата _____

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Оценка кандидата
I. Образование и квалификация			
1	Наличие высшего образования (диплом бакалавра, или магистра)	20	
2	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
3	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в банковской сфере	5	
4	Наличие ученой степени и/или звания	5	
5	Знание основных вопросов освещенных в произведениях Президента Республики Узбекистан	10	
6	Знание Конституции Республики Узбекистан и Законов Республики Узбекистан в области банковской деятельности постановления Палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан указы Президента Республики Узбекистан постановления Кабинета Министров нормативные документы Центрального банка и другие нормативные документы	10	
II. Опыт работы			
7	Опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на руководящих должностях		
	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	4	
	более 5 лет	5	
8	Опыт работы в банковской сфере на руководящих должностях		
	до одного года (включительно)	3	
	от одного года до 3 лет включительно	4	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	5	
	более 5 лет	10	
9	Опыт работы в качестве административно-управленческого персонала в банковской сфере		
	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	4	
	более 5 лет	5	
III. Прочие критерии			
10	Перспективное мышление	5	
11	Эффективное администрирование	5	
12	Культура делового общения	5	

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Оценка кандидата
13	Лидерство	5	
14	Впечатления о характере:		
	лояльный /спокойный/уравновешенный	5	
	амбициозный	4	
	безразличный	3	
	вспыльчивый	2	
	агрессивный	1	

Дополнительные комментарии:

Итого получено баллов: _____ «__» _____ 20__ г.

Член Совета Банка _____

«УТВЕРЖДЕНО»
решением Единственного акционера
АКБ "ASIA ALLIANCE BANK"
04 января 2019 года №АС-2/2019

Изменение №1
в Регламент конкурсного отбора на руководящие должности
акционерно-коммерческого банка «ASIA ALLIANCE BANK»

1. Раздел 1 Регламента изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Регламент конкурсного отбора на руководящие должности акционерно-коммерческого банка «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Регламент) разработан в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», уставом АКБ «ASIA ALLIANCE BANK» (далее – Банк) и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31.12.2015г. № 9 (рег. от 11.02.2016г. №02-02/1-187) и определяет условия и порядок конкурсного отбора кандидатов на должности Председателя и членов Правления Банка.

1.2. Избрание (назначение) Председателя и членов Правления Банка осуществляется, как правило, на основе конкурсного отбора, в котором могут принимать участие иностранные менеджеры.

1.3. Конкурсный отбор на должности Председателя и членов Правления Банка (далее – руководящие должности) осуществляется в случае возникновения вакансии.

1.4. Целью проведения конкурсного отбора является привлечение на руководящие должности Банка современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, а также иностранных менеджеров.

1.5. Выбранный кандидат на должность Председателя или члена Правления Банка приступает к исполнению своих обязанностей только после назначения его кандидатуры Советом Банка и/или Общим собранием акционеров по компетенции».